



2023 年 1 月 31 日

月刊第 37 期（总第 137 期）

准印证号：浙企准字第 A316 号

01



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦 3-7 楼
电话：0571-87246788
传真：0571-82645977
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团办公室

顾问：单银木

主编：梁淑玲

责任编辑：陈鑫依 陈斌

内部资料 免费交流

文章观点仅代表作者个人观点

杭萧钢构召开 2022 年度集团管理会议暨述职会议



为全面总结盘点 2022 年度工作业绩结果，分析查找问题和不足，系统谋划新年度重点任务，1 月 7 日、8 日，杭萧钢构 2022 年度集团管理会议暨述职会议在杭州总部以“线上+线下”方式召开。杭萧钢构董事长单银木、总裁单际华、集团各职能部门负责人、各子公司负责人

共同参会。

述职汇报是检验各公司、各部门工作成效的一场大考，同时也是展示自我、剖析得失、擘画未来的平台。各公司、各部门负责人依次进行述职，结合 2022 年工作实际，深刻剖析得与失，正视差距不足，并围绕行业发展新形势、新情况，

以集团战略目标为核心，规划部署 2023 全年工作，制定工作措施，挖掘工作亮点。

现场采取“一述多评”的方式，每位汇报人述职完毕后接受现场评议。单银木董事长指出，要严格按照制度要求，更系统、更全面地制定符合现有情况和岗位要求的招聘计划；要加大高素质、专业化人才招录力度，完善人才储备；要增加培训频次，丰富培训内容，增强培训深度，促进培训工作提质增效。

单际华总裁表示，2022 年，杭萧钢构稳中求进，在取得了一定成绩的同时仍存在一些问题和不足，应从以下几方面入手加以改进：

一要锚定战略发展目标。要以集团战略发展目标为导向开展新一年工作；要明确审计工作目标任务，严格落实战略规划要求，确保绩效管理有效实施。

二要做好人力资源规划。公司的建设发展离不开人，人是第一位。要从战略目标出发做好人力资源规划工作，加强人才招聘力度，尊重人才、发展人才、用好人才；要加强对技术型人才的培养和要求，强化技术体系培训提升人才素质。

三要强化业务营销管理。要充分利用好 CRM 系统检查和指导营销工作，加强有效管理；要有的放矢开展投标工作，学会合理利用工具，最大限度提高中标率；要深挖和拓展优质客户、潜力客户，做好客户储备工作。

会上，集团各部门负责人、各公司负责人等逐一签订 2023 年度绩效责任书。通过浓厚的仪式感增强

责任意识、约束意识，让绩效考核制度真正发挥激励作用。

单银木董事长在总结讲话中对各公司、各部门为集团战略目标实现作出的贡献表示肯定与感谢，并指出，此次会议取得了圆满成功，接下来，大家要进一步解放思想，坚定信心决心，思想决定态度，态度决定行为，应从战略全局出发主动作为，提振发展信心；要多措并举做好节前各项收尾工作，全力以赴完成目标任务；要学会盘点得失，总结经验，善于破难，充分准备，在重点任务中一贯到底，突破进取；要强化集团制度执行，全方位开展制度宣贯培训，规范行为落实，提升员工综合素质；要做好目标任务分解，确保责任落实、措施落细到个人；要坚持周月工作计划管理管控，按照“岗得其人”“人适其岗”的原则，高标准、高效率完成工作任务；要推进管理层培训，打造一支懂管理、精业务的高素质管理队伍，提升公司综合管理水平；要以责任催生使命，以亮眼实绩回馈自己、造福家庭、成就员工、回报股东、贡献社会。

单银木董事长强调，我们要认清新形势，把握新机遇，坚持目标导向，坚定工作信心，最大化地激发工作热情和干劲，确保“不让任何人掉队”。对于会上的内容，每个人都应认真领会、感悟，并完善补充到后续工作规划中，转化为切实的措施，推动集团高质量发展稳步向前，实现 2023 年良好开局。

（集团品宣部 陈鑫依）

导读

聚势赋能 携手共赢

安宁工业园区标准厂房三期项目 A 区高层孵化楼顺利封顶

详见第 02 版
《战略合作》

筑造品质工程

杭政储出[2020]29 号地块商业商务兼容社会停车场项目主体封顶

详见第 03 版
《项目动态》

谱写荣誉篇章

杭萧钢构荣获两项国家级殊荣

详见第 04 版
《荣誉风采》

在关怀中砥砺奋进

丽水市委常委、莲都区委书记张壮雄走访调研丽水杭萧

详见第 05、06 版
《综合新闻》

情系员工 温暖新春

杭萧钢构为员工发放春节福利

详见第 07 版
《杭萧家园》

新华网

杭萧钢构的 2022：多点发力 勇毅前行

详见第 08 版
《媒体聚焦》

安宁工业园区标准厂房三期项目 A区高层孵化楼顺利封顶



1月2日，伴随着鞭炮齐鸣，由杭萧钢构战略合作参股公司——云南安发杭萧绿建钢构有限公司（以下简称“云南安发杭萧”）承建的安宁工业园区标准厂房三期项目A区高层孵化楼终不负期盼和等待，在这个冬日暖阳下迎来了隆重的封顶仪式，云南安发杭萧总经理刘刚、副总经理程金海等出席仪式。

云南安发杭萧总经理刘刚代表承建单位对全体建设者表示感谢，希望参建各方借此契机，继续精诚合作、发扬铁军作风。他强调，此次A区高层孵化楼的顺利封顶标志着项目建设取得了阶段性的胜利，请大家继续以饱满的工作热情、良好的职业道德、严谨的专业精神投入建设工作，为项目早日收官不懈努力。随后，“封顶大吉”卷轴徐徐拉开，顶层现场最后一斗混凝土顺利浇筑。

一斗混凝土顺利浇筑。

该项目位于云南省昆明市安宁工业园区，总建筑面积约38206 m²，地上建筑面积36201.01 m²，地下建筑面积2004.99 m²，包括单体建筑A区单层厂房1栋（1F）、A区孵化楼1栋（10F/1D）、B区单层厂房1栋（1F）。

A区高层孵化楼作为项目中工序复杂、难度高的单体高层钢结构建筑，施工难度大，交叉作业多，云南安发杭萧项目部克服雨季施工、高空作业等重重困难，在公司领导的正确指挥及部门间齐心配合下，按照安全环保要求及施工工艺顺序，合理分区施工、流水作业，充分利用项目作业面，加快施工进度，确保高质量、高效率地完成了施工任务。

（来源：云南安发杭萧）

江苏中天杭萧获评 2022 年淮安市 专精特新“小巨人”企业

淮安市工业和信息化局文件

淮工信中小（2023）1号

关于公布 2022 年四季度市级专精特新小巨人企业名单的通知

各县区工信局，淮安经济技术开发区、淮安工业园区经发局：
根据《关于组织开展 2022 年度市级专精特新小巨人企业认定考核工作的通知》（淮工信中小〔2022〕77 号），经企业自愿申报、县区工信部门审核推荐、专家评审、网上公示，认定淮安安特科技有限公司等 53 家企业为 2022 年市级专精特新小巨人企业（名单见附件），现予以公布。

希望被认定的企业，进一步加大研发和技改投入，不断提升产品细分市场地位，增强企业核心竞争力。各地工信部门要加强指导服务和上下联动，继续做好本地专精特新企业的培育、认定工作，充分发挥专精特新企业示范引领作用，为全市工业经济发展作出更大的贡献。

附件：2022 年四季度市级专精特新小巨人企业名单



淮安市工业和信息化局办公室 2023 年 1 月 3 日印发

附件：

2022 年四季度市级专精特新小巨人企业名单

序号	企业名称
1	淮安博创智能科技有限公司
2	江苏博洋精工机械有限公司
3	江苏新创智能科技有限公司
4	江苏博创智能科技有限公司
5	江苏博创智能科技有限公司
6	江苏博创智能科技有限公司
7	江苏博创智能科技有限公司
8	江苏博创智能科技有限公司
9	江苏博创智能科技有限公司
10	江苏博创智能科技有限公司
11	江苏博创智能科技有限公司
12	江苏博创智能科技有限公司
13	江苏博创智能科技有限公司
14	江苏博创智能科技有限公司
15	江苏博创智能科技有限公司
16	江苏博创智能科技有限公司
17	江苏博创智能科技有限公司
18	江苏中天杭萧钢构有限公司
19	江苏博创智能科技有限公司
20	江苏博创智能科技有限公司

1月初，淮安市工信局正式公布2022年第四批市级专精特新“小巨人”企业名单，杭萧钢构战略合作参股公司——江苏中天杭萧钢构有限公司（以下简称“江苏中天杭萧”）成功上榜。

“专精特新”是指具备“专业化、精细化、特色化、创新型”特征，“小巨人”企业是指主营业务突出，竞争力强、成长性好，专注于细分市场的中小企业。专精特新“小巨人”企业是专精特新中小企业中的佼佼者，是专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量

效益优的“排头兵”企业。

此次获评专精特新“小巨人”企业荣誉称号，是对江苏中天杭萧在行业领域具备关键核心技术优势的高度肯定，也是对其在技术创新、产品性能、市场地位、发展前景等方面的充分认可。

今后，江苏中天杭萧将继续深耕绿色建筑领域，加大创新及研发投入，不断提升企业综合能力，坚持走专业化、精细化、特色化、新颖化的高质量发展道路，向“一流的绿色建筑供应商”企业目标不断前进。

（来源：江苏中天杭萧）

四川绿建杭萧获表彰 被授予“优秀工业企业”荣誉称号

中共内江市委办公室

内委办发〔2022〕90号

中共内江市委办公室 内江市人民政府办公室 关于表扬 2022 年度内江市先进制造业强市 建设工作优秀集体、优秀工业企业 和优秀个人的通报

各县（市、区）党委和人民政府，内江高新区、内江经开区、内江高新区党工委和管委会，市级各部门：

2022 年以来，全市各级各部门（单位）认真贯彻落实市委、市政府关于推进先进制造业强市建设的部署要求，为推动内江高质量发展作出了积极贡献。为激励先进、树立榜样，市委、市政府决定，对在内江市纪委监委等 50 个优秀集

— 1 —

体、四川白马循环化床示范电站有限责任公司等 30 户优秀工业企业、朱钦有等 100 名优秀个人予以表扬。

希望受到表扬的机关企事业单位和个人珍惜荣誉，再接再厉，力争取得新的更大成绩。全市各级各部门要以优秀为榜样，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实市委、市政府关于“做大做强工业”“实施工业倍增计划”等重大决策部署，抢抓成渝地区双城经济圈建设等重大机遇，完善政策措施、优化营商环境、强化支撑保障，建设现代化产业体系，推进新型工业化，为推动全市制造业高质量发展，加快建设成渝发展主轴产业强市和区域物流枢纽作出新的更大贡献。

1月初，内江市工业发展大会召开，内江市委书记邹自景，内江市委副书记、市长李丹等领导出席大会。会上，表扬了2022年度内江市先进制造业强市建设工作优秀集体、优秀工业企业和个人。杭萧钢构战略合作参股公司——四川绿建杭萧钢构有限公司（以下简称“四川绿建杭萧”）位列其中，被授予2022年度内江市先进制造业强市建设工作“优秀工业企业”荣誉称号。

获此殊荣，标志着四川绿建杭萧在内江市钢结构建筑领域全面发展建设工作上的不懈努力获得了市委市政府的高度认可和肯定，也是对公司今后工作的鞭策和鼓励。

一直以来，四川绿建杭萧以创新

引领企业发展行稳致远，以狠抓产品质量为龙头，以强化内部管理为重点，以拓展市场为目标，以增加效益为中心，做到内强素质，外塑形象，向国有企业品牌的长远发展战略目标大步迈进。

四川绿建杭萧将以此为契机，全面贯彻落实内江市委八届五次全会精神，巩固“稳”的基础，蓄积“进”的动能，依托项目，扎实开展钢结构生产、加工、施工等工作，以更新、更高、更先进的要求为标准，以务实的工作作风、坚定的理想信念真抓实干、开拓创新，为内江市实施“工业倍增计划，推动工业增长提速”做出新的贡献。

（来源：四川绿建杭萧）

梧州城投杭萧与贺州学院签订 产学研战略合作协议



1月18日，杭萧钢构战略合作参股公司——梧州市城投晟昊杭萧建筑科技有限公司（以下简称“梧州城投杭萧”）与贺州学院在梧州签订产学研战略合作协议，“贺州学院实践教学科研基地”正式揭牌。贺州学院人事处处长张金团、梧州城投杭萧董事长李岳诗出席签约仪式并作为校企双方代表签署协议并揭牌。

校企双方将以此战略签约为契机，充分发挥各自优势，在“真诚合

作、资源共享、讲究实效、共同发展”的原则之下，围绕装配式钢结构前沿技术，在科技项目合作、人才培养及输送、技术咨询等领域建立产学研长期合作关系。

在贺州学院的支持与帮助下，梧州城投杭萧将进一步创新提升，发挥产业优势，强化核心竞争力，积极促进科技成果向现场生产力转化，努力推进自身高质量发展。

（来源：梧州城投杭萧）

杭政储出[2020]29号地块商业商务兼容社会停车场项目主体封顶



1月初，由杭萧钢构股份有限公司承建的杭政储出[2020]29号地块商业商务兼容社会停车场项目主体结构顺利封顶，标志着该项目钢结构安装工作完美收官。

该项目位于浙江省杭州市上城区，为商业及办公用房，总建筑面积约161417㎡，其中地下建筑面积109139㎡，地上建筑面积52278㎡，主体建筑包括1栋大会议中心（7#楼），地上2层，建筑高度13m；6栋高层办公楼（1#-6#楼），地下3层，地上12层，建筑高度约50m。



该项目是上城区重大项目暨钱塘智慧城“一带一路”总部基地项目，钱塘智慧城项目不仅是杭州融入国家“一带一路”战略的实例，对杭州发挥长三角南翼中心城市作用，带动杭州都市圈发展起到了不小的助力。



（股份区域事业部 戴积俊）

德州金融科技广场项目首根钢柱吊装完成

1月中旬，在业主、总包、监理及建设单位的共同见证下，由杭萧钢构（山东）有限公司（以下简称“山东杭萧”）承建的德州金融科技广场项目主体钢结构工程顺利完成首根钢柱吊装，标志着该项目正式进入了钢结构主体施工阶段。



该项目位于山东省德州市经济技术开发区，占地面积14301.4㎡，总建筑面积7.3万㎡，其中地上21层，地下2层+夹层，总建筑高度98.85m，为高层建筑。项目主要由21层的写字楼和4层裙房两部分组成，主体结构形式为弧形钢框架结构体系，基础形式为筏板加柱墩，钢柱采

用圆管钢柱，钢梁为H型钢梁，楼面采用闭口型钢板。



项目建成后，将成为融合办公、酒店、商业功能于一体的大型商业综合体，全玻璃幕墙，层高视野透亮，观景效果极佳。面对项目工期紧、难度高等问题，山东杭萧项目团队紧盯各环节时间节点，进一步加强项目精细化管理，全面落实施工质量安全责任，保障项目有序推进，力争为业主交上一份满意的答卷，助力德州城市建设。

（山东杭萧 陈超）

深圳恒裕金融中心二期项目A栋喜封金顶

1月初，随着最后一根钢梁由地面缓缓提升至310m高空并精准就位，由杭萧钢构（广东）有限公司（以下简称“广东杭萧”）承建的深圳恒裕金融中心二期项目A栋主体钢结构工程正式封顶，又一座万吨级“钢铁巨人”屹立于深圳湾核心区。



该项目位于广东省深圳市南山区，是集商务、云端公寓和都荟商业等于一体的综合体超甲级写字楼，建设用地总面积约1.51万㎡，总建筑面积约41.25万㎡。其中，A栋建筑为办公楼和酒店，地下5层，地上66层，总建筑面积约17万㎡，总建筑高度310.1m。

该项目自2020年10月份开工以来，广东杭萧集结公司核心管理团队，运用TOC管理理念精准编制计划，图

纸深化、材料采购、构件加工、构件运输、现场安装，环环相扣，精准衔接，实现了“5天造一层”的效率。单根钢构件最大重量36吨，最大截面尺寸1200*1200*100mm，为了控制制作及施工误差，广东杭萧利用专业建模软件精准建模并人工复核，保证了每根构件精准就位。钢材最大板厚100mm，鉴于超厚钢板的焊接难度大，广东杭萧编制了专项《焊接工艺指导书》并经焊接工艺评定后指导焊接作业。

广东杭萧成立近十九载，始终秉持“实施精品战略，铸就百年杭萧”的理念，深度参与深圳城市建设事业，为深圳贡献了多座“钢铁巨人”，先后承建了深圳恒裕金融中心B栋（245m）、C栋（243m），万科云城1号楼（300m），前海国际金融中心（247m），创智云城（244m），华润万象天地（216m），深圳天音大厦（147m），优必选机器人大厦（212m）等一系列地标性建筑，在超高层建筑建设方面积累了丰富的经验。

（广东杭萧 辛思羽）

汉德邦建材助力浙江省首个AA级钢结构公租房项目建设



承板（高性能混凝土钢筋桁架叠合楼板），是新产品在住宅类项目应用中又一经典案例。

该项目位于浙江省嘉兴市海宁市，是海宁市“十四五”住房保障规划重点民生项目，占地约65亩，总建筑面积约14.6万㎡，装配率达76%，建成后公租房约1600套。该项目在不断改善海宁人居环境的同时，也为海宁市钢结构装配式住宅树立了示范样板，为绿色建筑高质量发展和低碳发展做出了表率贡献。

（汉德邦建材 俞娜佳）

山东杭萧喜签一汽解放青岛基地研发能力提升项目



1月中旬，杭萧钢构（山东）有限公司（以下简称“山东杭萧”）顺利签订一汽解放青岛基地研发能力提升项目。

该项目位于山东省青岛市崂山区，总建筑面积82187.12㎡，其中地上建筑面积77468.47㎡，地下建筑面积4718.65㎡，共建设有6栋建筑，包含原有造型车间、综合研发车间、试剂车间、试验车间、北门卫室、食堂和综合研发楼二。其中综合研发车间地上建筑面积48374.02㎡，地下建筑面积4718.65㎡，该建筑位于坡地之上，南北高差13m，主体结构建

筑高度60.8m，共12层，为钢框架支撑结构，钢柱采用箱型结构，钢梁为H型钢梁，楼面采用钢筋桁架楼承板。

项目整体设计为中式花园庭院风格，传承一汽红色文化，致力于建设为高端商用车研发基地和战略高地。该项目的建设可辐射周边产业，拉动零部件、智能网联、检测机构及新材料新技术等各产业的快速发展，加速汽车产业落地，支撑地区经济的发展，助力青岛汽车产业做大做强。

项目所在基地内部高差较大，北高南低，高差约17m，且场地内有一部分天然水面，场地内自然生态良好，但对施工有一定的挑战。山东杭萧针对该项目召开专题研讨会，优化施工方案，严格把关各个环节，梳理建设过程中可能遇到的问题，不断提升施工质量和效率，力争项目高效保质完成，不懈怠业主的嘱托。

（山东杭萧 李贵香）

杭萧钢构荣获两项国家级殊荣

一月初，中国施工企业协会公布了2022~2023年度第一批国家优质工程获奖名单，由杭萧钢构参建的“伊朗南方铝业30万吨/年电解铝厂项目”荣登榜单；同期，中国建筑业协会发布了2022~2023年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）名单，由杭萧钢构参建的“杭政储出[2010]32号地块商业金融用房（中国人寿大厦）”成功入选。

关于公布2022~2023年度第一批国家优质工程奖入选工程名单的通知

来源：中国施工企业协会 时间：2023-01-07 点击：41903 分享到

关于公布2022~2023年度第一批国家优质工程奖入选工程名单的通知

中国企协字〔2023〕1号

各关联协会、有关单位：

依据《国家优质工程奖评选办法》，2022~2023年度第一批国家优质工程奖评审工作已经结束，现将入选工程名单予以公布。

附件：2022~2023年度第一批国家优质工程奖入选工程名单

国家优质工程奖

280. 南方铝业30万吨/年电解铝厂项目

建设单位：Shougang Resources Corporation

勘察及设计单位：H&I Engineering Services Co.

监理单位：浙江理工大学设计研究院（有限公司）

工程监理单位：浙江理工大学设计研究院（有限公司）

施工总承包单位：中国冶金科工股份有限公司（中冶）

参建单位：浙江理工大学设计研究院（有限公司）

中国冶金科工股份有限公司（中冶）

杭萧钢构股份有限公司

浙江理工大学设计研究院（有限公司）



2022~2023年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）入选名单

序号	工程名称	承建单位	项目经理	参建单位
34	杭政储出[2010]32号地块商业金融用房（中国人寿大厦）	中国人寿财产保险股份有限公司	王强	杭萧钢构股份有限公司

国家优质工程奖是经国务院确认的我国工程建设行业设立最早、规格最高的国家级质量奖项，评选范围涵盖建筑、铁路、公路、化工、冶金、电力等工程建设领域，是我国工程建设质量方面的最高荣誉。



伊朗南方铝业30万吨/年电解铝A厂项目

伊朗南方铝业30万吨/年电解铝A厂项目位于“一带一路”重要国家伊朗法尔斯省拉姆尔德地区，包括一个年产30万吨原铝的电解系列及与之配套的阳极炭素工程和辅助设施，共分为两个标段，一标段为电解车间厂房钢结构；二标段为炭素区域厂房钢结构、阳极组装厂房钢结构、综合维修仓库、铸造车间厂房。

该项目是杭萧钢构紧紧抓住国家“走出去”和“一带一路”重大战略机遇，积极开拓海外市场的有力实践。项目的顺利实施，将进一步推动中伊两国在有色金属领域方面的合作，带动国内技术和成套设备的出口，同时改善伊朗长期缺乏电解铝产品供应的现状。项目曾获“浙江省国际工程丝路明珠项目”。

中国建设工程鲁班奖是中国建筑行业工程质量的最高荣誉，被誉为“中国建筑界的奥斯卡”，代表了我国当前工程建设质量的最高水平。入选鲁班奖的项目，须满足设计优秀、管理科学、质量上乘、技术领先、节能环保、工艺精湛等条件，

综合指标达到国内同期、同类先进水平。



杭政储出[2010]32号地块商业金融用房（中国人寿大厦）

杭政储出[2010]32号地块商业金融用房（中国人寿大厦）项目位于浙江省杭州市上城区钱江新城CBD核心区块，是浙江省重点建设工程项目，总建筑面积418610m²，建筑高度190m，由商务主楼、商务副楼、培训楼3座塔楼、裙房及4层地下室组成，结构形式为钢管混凝土框架-钢筋混凝土筒体结构。项目曾获“中国钢结构金奖”、“浙江省钢结构金奖”。

“国优奖”和“鲁班奖”是广大工程建设者争创高水平高质量工程项目的重要标杆。此次问鼎殊荣，是杭萧建设者共同努力的结果，也是对两大工程品质的充分肯定，再一次彰显了杭萧“质”造的行业实力与竞争力。

发展至今，杭萧钢构扎实深耕国内业务，紧随“一带一路”建设积极开拓海外市场，数千个样板工程已覆盖40多个行业，遍布全球70多个国家或地区，获鲁班奖、詹天佑奖、中国钢结构金奖等行业奖项600余项。荣誉的取得来之不易，杭萧钢构将不断巩固技术优势，持续夯实履约品质，匠心筑就更多优质工程、标杆工程，以实干实绩擦亮杭萧品牌。

（集团品宣部 陈鑫依）

浙江杭萧入选省级智能工厂、市级“未来工厂”培育企业

1月中旬，浙江省经济和信息化厅公示2022年第二批浙江省智能工厂（数字化车间）名单，杭萧钢构（浙江）有限公司（以下简称“浙江杭萧”）成功入选。同期，杭州市经济和信息化局正式公布2022年杭州市“未来工厂”名单，浙江杭萧列入“数字化车间”方向企业。



早在2021年，杭萧钢构上榜2021年杭州市首批“未来工厂”培育企业名单，成为全市“聚能工厂”类别仅有的5家企业之一。基于自身及上百家战略合作伙伴工厂，杭萧钢构通过搭建以数据为引擎的产能协同调度平台，推进建设集营销、设计、制造、物流和金融服务为一体的“钢结构聚能工厂”生态圈，加速实现域内钢结构分布式共享化制造，这也为浙江杭萧数字化车间建设打下了坚实的基础。

走进浙江杭萧宽敞整洁的数字化车间，映入眼帘的是一派繁忙的生产场景，高效有序运行着的智能化产线在眼前缓缓铺陈开来。

为实现钢结构设计、制造、交付、安装、运维服务全生命周期数字化，浙江杭萧引入基于BIM的集成设计系统，发挥多专业间数据共享和协同的合力，提高设计质量和效率，并建设实施制造执行系统，与BIM设计平台进行集成，实现设计制造一体化；协同设计开发符合杭萧构件生产特点的智能生产设备，引进智能化生产线，推进关键核心技术突破；深化运用协同制造平台，完成与业主、施工方、物流商、供应商之间的在线协同和资源共享，实现精确接单、精准定制、快速交货。钢结构车间生产效率显著提升，生产成本下降，产品质量改善。

如今，浙江杭萧数字化车间通过技术改造、装备升级，生产更精准、更高效、更绿色、更安全，探索出了一条企业转型升级的可行性路径。乘着数字化转型、智能化改造的东风，浙江杭萧数字化车间的数字蝶变故事，还将持续更新，精彩上演。

（集团品宣部 陈鑫依）



浙江省经济和信息化厅关于公布2022年第二批智能工厂（数字化车间）名单的通知

文号：浙经信技术〔2023〕5号

印发时间：2023-01-12 浏览次数：80

附件

2022年第二批浙江省智能工厂（数字化车间）认定名单

序号	企业名称	工厂（车间）名称	所属地市	所属区县
1	浙江杭萧钢构股份有限公司	浙江杭萧钢构股份有限公司	杭州市	萧山区
2	浙江杭萧钢构股份有限公司	浙江杭萧钢构股份有限公司	杭州市	萧山区
3	杭萧钢构（浙江）有限公司	杭萧钢构钢结构智能工厂	杭州市	萧山区
4	浙江杭萧钢构股份有限公司	浙江杭萧钢构股份有限公司	杭州市	萧山区
5	浙江杭萧钢构股份有限公司	浙江杭萧钢构股份有限公司	杭州市	萧山区
6	浙江杭萧钢构股份有限公司	浙江杭萧钢构股份有限公司	杭州市	萧山区

杭州市经济和信息化局文件

杭经信产数〔2022〕92号

2022年杭州市“未来工厂”拟评定企业名单 “数字化车间”方向

序号	区 县	企业名称
19	富阳区	浙江杭萧钢构股份有限公司
20	钱塘区	浙江杭萧钢构股份有限公司
21	萧山区	杭萧钢构（浙江）有限公司
22	余杭区	浙江杭萧钢构股份有限公司
23	临平区	浙江杭萧钢构股份有限公司

丽水市委常委、莲都区委书记张壮雄 走访调研丽水杭萧



1月29日，丽水市委常委、莲都区委书记张壮雄莅临丽水杭萧，深入调研稳产稳岗开复工“开门红”情况。莲都区常委、碧湖镇党委书记雷成陪同，丽水杭萧总经理陈勇敢携管理层热情接待。

在调研中，张壮雄书记看望慰问了奋战在一线的职工，认真询问丽水杭萧复工复产情况和新年的工作打算。张壮雄书记鼓励丽水杭萧要推动互联网、大数据、人工智能同产业深度融合，用好“8+4”政策体系工具箱，源源不断为发展注入“源头活水”，在新的一年里展现更为强劲的发展态势，创造新的佳绩。

张壮雄书记强调，起步决定后势，开局关系全局，要落细落实“抢开局、拼经济、稳增长”各项任务，迅速推动企业复工复产，迅速掀起重大项目建设热潮，奋力夺取一季度开门稳、开门好、开门红、开门旺。

新年新开端，丽水杭萧将使足劲、拉满弓，抢抓发展机遇，立足自身特色优势，不断改进生产工艺、提高技术水平、扩大产能效益、提升品牌知名度，奋力实现首季开门红、开门稳，为丽水市经济高质量发展作出更大贡献。

（丽水杭萧 周慧敏）

杭萧钢构（洛阳）智能化产业基地项目 2# 厂房顺利完成首根钢柱吊装



1月18日上午10点18分，杭萧钢构（洛阳）智能化产业基地项目2#厂房钢结构工程顺利完成首根钢柱吊装，标志着该项目正式进入了钢结构主体施工阶段，新安经济技术开发区各级领导及项目团队全体成员共同在现场见证了这一激动人心的时刻。

项目自2022年12月18日开工以来，受到各级政府部门的高度关注，在新安县委县政府、经开区管委会及各县直单位的大力支持下，项目建设快速有序推进，取得了如今的进度。

该项目位于河南省洛阳市新安经济技术开发区铝钛新材料园区，规划建设多条智能化生产线，主要用于H型钢梁、箱型柱、圆管柱、十字柱、

桥梁钢结构、钢管束构件、钢筋桁架楼承板等钢结构部品部件的生产与制造。

杭萧钢构（洛阳）智能化产业基地项目的建设是推动洛阳市绿色装配式钢结构建筑发展的有力举措。项目建成后，将成为洛阳地区最大的钢结构智能化生产基地，为地区经济高质量发展增光添彩。

（洛阳杭萧 张远胜）

洛阳市孟津区委副书记、区长常涌涛 莅临河南杭萧开展新春走访慰问



春节将至，年味渐浓，1月18日，洛阳市孟津区委副书记、区长常涌涛莅临杭萧钢构（河南）有限公司（以下简称“河南杭萧”）开展新春走访慰问，送上新春祝福和诚挚问候。河南杭萧总经理单宾周携管理层热情接待。

常涌涛区长详细了解了河南杭萧今后的发展目标及发展方向，对企业运营情况表示关心，对企业过去一年为孟津区经济发展所作出的贡献表示感谢，并送上新春的祝福和慰问品。

常涌涛区长强调，企业家要继续弘扬企业家精神，坚定发展信心，抢抓战略机遇，把企业做大做强做优，

在新的一年里，鼓足干劲、再接再厉，认真谋好篇、开好局，实现2023年“开门红、开门稳”，切实为节后全面复工复产打下坚实基础，为孟津区经济高质量发展作出更大贡献。

企业的发展离不开党和政府的关怀，河南杭萧总经理单宾周对孟津区委、区政府多年来对河南杭萧给予的支持表示感谢，并表示河南杭萧将严格按照杭萧钢构集团战略布局，加大研发投入力度，提升创新水平，引进优秀人才，不断推动企业与社会的双赢发展，为洛阳市绿色建筑产业发展贡献杭萧力量。

（河南杭萧 赵梦迪）

杭萧钢构博士后科研工作站 两位博士顺利出站



1月11日上午，杭萧钢构博士后科研工作站“博士后出站考核汇报会”以“线上+线下”相结合的方式在杭州顺利举行，李鹏博士和姜雄博士一致通过出站考核。

浙江大学杨辉教授、楼文娟教授、贺奎正高工、徐海巍副教授，浙江省冶金研究院顾小龙正高工，杭萧钢构副总裁兼总工程师刘晓光正高工，副总工程师兼工业化绿色建筑研究院院长李文斌正高工，股份公司副总工程师陈芳，丽水杭萧总经理陈勇敢正高工，河北杭萧副总经理兼总工程师胡立黎正高工参会并组成考核小组。杭州市人社局专技处调研员赵星，萧山区人社局人才开发科科长孙丽、调研员赵祥富等出席会议。

李鹏博士、姜雄博士依次就博士后课题研究成果进行出站考核汇报，重点对开创性工作内容及取得的主要成果进行汇报讲解，同时对在站期间

其他科研和技术性管理工作进行了介绍。随后考核小组进行提问，并由两位博士作现场答辩。最后专家组进行了深入地探讨评议，认为两位博士已完成预定的博士后研究任务，一致通过出站考核，同意按期出站，考核结果均为优秀。

赵星调研员对杭萧钢构两位博士顺利完成出站考核表示祝贺，并介绍了杭州市企业博士后工作站现状和政策。孙丽科长和赵祥富调研员肯定了两博士的博士后课题研究成果，同时对杭萧钢构近年来的企业发展情况和人才引进工作给予了认可。

杭萧钢构于2006年5月经原国家人事部批准建立国家级博士后科研工作站，始终专注技术研发和人才引进，助力企业创新发展，为钢结构产业发展持续注入新动能。

（工业化绿色建筑研究院 李鹏）

总结成绩 表彰先进

江西杭萧 2022 年先进表彰大会圆满举行

1月15日，杭萧钢构（江西）有限公司（以下简称“江西杭萧”）2022年先进表彰大会圆满举行。大会旨在总结江西杭萧2022年工作成果并对2023年工作进行部署，同时表彰和鼓励在2022年度工作中做出贡献的优秀员工和部门。江西杭萧总经理吴华英出席会议，工会主席刘元水主持会议。

会上，江西杭萧总经理吴华英对江西杭萧2022年的工作做出总结分析，同时部署了2023年的工作计划，明确了新一年的工作方向和思路，并感谢大家一直以来的辛勤付出并鼓励大家以昂扬向上的精神和充足的工作干劲，为公司新一年的目标持续奋斗。

为发挥先进典型榜样力量，江西杭萧领导



分别向获得2022年度中先进员工12名、生产系统单项奖4名、先进集体5个、科技进步二等奖3个、科技进步三等奖2个、一次性通过“三标一

体体系认证”的个人及部门颁发了荣誉证书和奖品，肯定了他们这一年的工作成果和付出，也进一步激励了全体员工工作再上新台阶。

随后，先进员工代表上台发言，感谢公司领导对自身工作的鼓励和肯定。今天的工作成绩是明天努力工作的起点，我们会继续力争向上，通过不断学习和提升，为自己、为家庭、为公司创造更大的价值。

勤耕不辍又一载，扬帆起航谱新篇。2023年，江西杭萧每位员工都将以实际行动践行岗位职责，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

（江西杭萧 叶梦欣）

河北杭萧 2022 年度表彰大会顺利召开

律回春渐，新元肇启。1月末，杭萧钢构（河北）建设有限公司（以下简称“河北杭萧”）召开“凝心聚力启征程 踔厉奋发创佳绩”2022年度表彰大会，全体员工共同参加。

河北杭萧副总经理兼总工程师胡立黎宣读《关于2022年度先进表彰的通知》，各部门领导先后为杰出团队、模范班组、优秀项目部、优秀事业部总经理、优秀项目经理等十一个奖项颁发证书及奖金。

随后，获得先进的代表上台发言，表达了对公司、同事、客户的感谢，新的一年将继续努力，为实现个人价值努力奋斗，为公司发展贡献



自己的力量。

接下来，河北杭萧2023年度绩效考核责任书签订仪式正式举行。这不仅仅是一纸文件的签订，而是责任的赋予，赋予大家为实现公司目标

共同努力的使命。

最后，河北杭萧董事长张振勇对2022年工作进行了总结并部署了2023年重点工作。他表示，过去的一年，河北杭萧在市场开拓、内部管理方面都得到了稳健发展，新的一年，我们应携手提升营销管理工作，着力推进降本增效，抓好安全管理，加强团队建设，希望通过大家的共同努力实现年度目标。

凝心聚力启征程，踔厉奋发创佳绩。新的一年，河北杭萧将上下同心，聚力发展，努力为客户创造更大价值，为社会承担更多责任。

（河北杭萧 李娜）

汉德邦建材 2022 年终总结大会暨 2023 年新年晚会圆满落幕

1月16日，汉德邦建材有限公司（以下简称“汉德邦建材”）2022年终总结大会暨2023年新年晚会在杭州萧山隆重举行。汉德邦建材董事长许自力、管理层领导及全体员工共同参加。

此次年会在大家一起唱响“杭萧之歌”的歌声中拉开序幕。员工们欢聚一堂，共享晚会的愉悦。

汉德邦建材董事长许自力上台发言，总结汉德邦建材2022年取得的成绩和进步，展望2023



年的发展方向，并向全体员工致新年贺词。

随后，公司领导依次为汉德邦建材“2022年度最佳新人”、“2022年度优秀员工”、“2022年度卓越员工”颁奖，表彰先进，树立典型，激励全体员工奋发向上，主动担当作为，为公司建设作出更大贡献。

（汉德邦建材 叶康）

内蒙杭萧 2022 年度管理会议暨述职会议圆满举行

1月14日上午9:00，杭萧钢构（内蒙古）有限公司（以下简称“内蒙杭萧”）2022年度管理会议暨述职会议正式举行，内蒙杭萧总经理王胜利、管理层领导、各部门负责人共同参会。

各部门负责人依次进行述职汇报，分别对2022年工作中取得的成绩、经验教训做了总结，对2023年工作计划及目标进行了规划部署，并正式签订2023年度绩效责任书。通过绩效目标的牵引和拉动，激励、调动员工工作积极性，让绩效目标考核制度真正落到实处、发挥作用。

内蒙杭萧总经理王胜利作会议总结，我们在憧憬中阔别了2022年，即将迎来崭新的2023



年，这一年在取得了一定成绩的同时我们仍存在问题，应查摆不足，深层剖析，直面突出问题，精准施策。新的一年，要以集团战略发展目

标为导向开展工作，强化责任落实，筑牢安全发展，精细化管理，降本增效，开源节流；要从战略目标出发做好人力资源规划工作，做好选育用留，制度培训学习；要以二期为抓手，营销为龙头，合同为第一要务，始终以公司利益最大化为导向，为公司创造价值。

千帆竞发，百舸争流。以此次年度会议为契机，内蒙杭萧将进一步坚定信心决心，奋力完成目标任务，共谋美好明天，全力推进公司高质量发展再上新台阶。

（内蒙杭萧 刘璐莹）

情系员工 温暖新春

——杭萧钢构为员工发放春节福利

河南杭萧

欢声笑语辞旧岁，暖意融融迎新年。为感谢职工一年来为公司生产经营付出的辛勤努力，表达对广大职工的浓浓关爱和新年祝福，1月13日，杭萧钢构（河南）有限公司（以下简称“河南杭萧”）为全体员工发放了精心挑选的新春暖心福利。

此次发放的新春福利包括食用油、大米、面粉、糖果等，都是员工日常生活的必需品。天气虽然寒冷，但是福利发放现场热火朝天，各部门发放人员配合默契，维护秩序、搬运、



核对，叉车、拖车齐上阵，一箱箱承载着公司关怀的福利品传递到了员工手中。

一箱箱福利既实惠又实用，传达着河南杭萧领导们向每一位职工送去真挚问候与新年的美好祝福，也给每位职工带来了信心满满的希望和暖心的劲头。大家表示，新的一年一定会将公司给予的关怀化为工作动力，用实际行动为公司发展做出更多贡献。

（河南杭萧 赵梦迪）

内蒙杭萧



玉兔迎春至，杭萧送福来。在春节即将来临之际，为体现公司对职工的关爱和关心，感谢职工一年来为公司生产经营的辛勤付出，1月11日，杭萧钢构（内蒙古）有限公司（以下简称“内蒙杭萧”）人事行政部联合党支部及工会特为全体职工发放了米、面、油等春节福利，送上公司的关怀与祝福。

全体员工以班组或部门的形式兴高采烈地签领节日福利，发放现场气氛热烈，随处可见你来我往、手捧肩扛的情景；发放人员也配合默契，维护秩序、搬运、核对，各司其责，将承载着公司关怀的福利传递到员工手中，发放现场洋溢着一片温馨和谐的氛围。当收到一件件精心挑选的福利时，每位员工脸

上都洋溢着幸福的微笑，纷纷对公司的关怀表示感谢。这不仅给大家带来了浓浓的春节祝福，也鼓舞了员工的士气。这些福利捧在手里，暖在心里，大家都感受到了浓浓的人文关怀，更坚定了自己服务于杭萧的决心，纷纷表示要把公司给予的关怀化为动力，立足岗位，提高自身素质，为公司的发展贡献自己的力量。

内蒙杭萧自成立以来，一直秉承以人为本的企业核心人才观，重视员工的福利保障，每逢中秋佳节、春节等传统节日都会为员工发放暖心福利。暖心的福利不仅传递了浓浓的祝福，也给员工们心里填满了暖暖的感动。

（内蒙杭萧 刘璐莹）

六安杭萧



欢声笑语辞旧岁，暖意融融迎新春。在2023年春节即将来临之际，为了表达公司对每一位员工的关爱之情，感谢全体员工一年来为公司发展付出的辛勤努力，1月18日下午，六安杭萧为全体员工提前发放了精选的米、油等春节年货福利品。

下午14:30开始，春节福利陆续发放到员工手中。当天，虽然天气寒冷，但发放现场欢声笑语、热闹非凡，前来领取福利的员工们按序排队，签字确认，领取物资，每

个人的脸上都挂着喜悦满足的笑容，处处洋溢着浓浓的幸福气息。沉甸甸的福利拿在手里，来自公司的关怀暖至心头。

此次为员工发放春节福利，充分体现了六安杭萧在员工日常生活和福利待遇上的人文关怀，为广大员工送去了一份浓浓的关爱和温暖，让大家感受到了满满的年味。员工们将带着公司的新年祝福，怀着愉悦的心情，度过美好的新春佳节。

（六安杭萧 马晓燕）

江西杭萧

瑞雪飘飘辞旧岁，暖意融融迎新春。值此新春佳节来临之际，为体现江西杭萧的人文关怀，使员工感受到新春佳节的欢乐气氛，同时也为了感谢员工为公司生产经营的辛勤付出，杭萧钢构（江西）有限公司（以下简称“江西杭萧”）为全体员工发放了坚果零食礼盒、干货、食用油等丰厚的春节福利，传递着公司对大家的浓浓关爱和新春祝福。

为保证春节福利发放工作有序进行，江西杭萧行政工作人员以部门为单位，在规定时间内依次为大家发放福利。发放当天，雪花飘飘，寒冷刺骨，但发放现场洋溢着一片温馨和



谐的氛围，大家各司其责、井然有序，行政工作人员将承载着公司关怀的春节福利传递到员

工手中，不仅给大家送去了新春的祝福，也为每位员工心里注入了信心满满的希望和干劲。

每逢佳节，江西杭萧都会为员工准备丰厚的福利，表达对员工亲切的关爱。这不仅给大家心里带来了满满的感动和动力，也增强了公司的凝聚力和员工对公司的归属感、幸福感、认同感。

相信在新的一年里，每一位江西杭萧员工都会将公司的关怀转化为后续的工作动力，携手拼搏，并肩奋斗，创造更多佳绩。

（江西杭萧 叶梦欣）

杭萧钢构的 2022：多点发力 勇毅前行

2023年1月21日 新华网

2022年，是中国“十四五”规划承上启下之年，是第二个百年目标开局之年，杭萧钢构在这一年里直面挑战、多点发力，在“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”的发展轨道上勇毅前行，并获得累累硕果。



这一年，杭萧以党建引领，促工作开新局。在三十多年的砥砺前行中，杭萧钢构始终秉持着“党建统领发展、发展检验党建成果”的总体思路，探索出“五色党建”品牌，将党建工作有机融入公司生产、经营、管理等各个环节。组织党员聆听红色专题党课、参观小平小道陈列馆、召开庆“七一”主题活动……2022年，以“党建+现场教育”“党建+政治生日”“党建+工建团建”等为主题的多元党建活动在杭萧钢构内部频频推出，在引领党员干部重温“红色”党史的同时，进一步增强企业党组织的凝聚力、号召力和向心力，为企业发展夯实组织根基。



这一年，杭萧以项目之“进”，支撑发展之“稳”。随着国家“双碳”目标的确立，传统建筑业迎来一场绿色转型，更生态、环保、节能的“绿色”钢结构建筑成为引领建筑业绿色变革的中坚力量。作为绿色钢结构建筑领域的领军企业，2022年，杭萧钢构在“绿建”领域持续发力，成功打造延庆冬奥村及延庆山地新闻中心二标段、兰考二高一期工程 EPC 总承包项目、黄河国家博物馆、上海张江实验室研发大楼等诸多项目，克难攻坚、爬坡过坎，实现产能的不断扩张，业绩的不断增长。



这一年，杭萧以科研创新，赋能企业高质量发展。科技是第一生产力，创新是引领发展的第一动力。杭萧钢构旗下六项工程获得中国建筑钢结构行业工程质量的最高荣誉奖项“中国钢结构金奖”、八项工程上榜“2022中国新时代100大建筑”；杭萧钢构（山东）有限公司荣获“2022年度国家知识产权优势企业”“2022年度山东省‘专精特新’中小企业”称号；杭萧钢构（于都）有限公司钢结构产品纳入2022年度赣州市名优创新产品推荐目录；汉德邦建材入选2021年度浙江省“专精特新”中小企业名单……2022年以来，诸多奖项的获取，为杭萧钢构再增添科技创新底色，为企业走好科技创新转型之路打下坚实基础。



这一年，杭萧坚持以人为本，关爱职工有“温度”。杭萧钢构通过组织开展“这十年·我在杭萧钢构祝福祖国”、“情暖中秋 家书寄情”、三八女神节、员工生日会等系列活动，不断增强员工归属感、幸福感和获得感。浙江杭萧联合新街街道团工委等单位为一线管理人员开展应急救援技能培训活动、丽水杭萧邀请国际高级礼仪培训师开展“商务礼仪”专题培训、河南杭萧开展2022年春季素质拓展拉力赛……多维度、多层次的活动有效促进职工全面发展，为企业发展凝聚起奋进新征程的强大动能。



坚守初心、改革创新、实干奋进，所有的“杭萧人”在这一年中并肩作战，砥砺前行，为2022年落上完满句点，也为2023年新的开局奠定坚实基础。

媒体聚焦杭萧

新浪财经 2023 年 1 月 4 日报道：杭萧钢构中标上海徐汇滨江项目 总建筑面积超 26 万 m²

云南网 2023 年 1 月 11 日报道：云南安宁：“链式” 联建迎新 春 寒冬携手送温暖

腾讯网 2023 年 1 月 13 日报道：杭萧钢构：德州天衢新区：这一商业综合体项目，迎来新的建设节点

中国证券网 2023 年 1 月 13 日报道：杭萧钢构：浙江杭萧入选省级智能工厂、市级“未来工厂”培育企业

中国财富网 2023 年 1 月 19 日报道：杭萧钢构承建兰考二高：让孩子享有公平且有质量的教育

萧山新闻 2023 年 1 月 26 日报道：春节不“打烊” 我区部分企业、重点工程奋战“开门红”

萧山发布 2023 年 1 月 29 日报道：万众一心齐奔竞 踔厉奋发向未来——写在 2023 萧山两会召开之际

四川经济网 2023 年 1 月 30 日报道：拼开局 强主擎 保安全 内江高新区争分夺秒复工复产 全力冲刺一季度“开门红”

浙江新闻 2023 年 1 月 31 日报道：张壮雄：抢抓机遇、实干争先，打响打好新年“第一枪”